

INOVAÇÃO

foto: Sandro Menezes - Assecom

INOVAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DO RIO GRANDE DO NORTE: REFLEXÕES SOBRE O 1º PRÊMIO iNovaRN

Texto: Prof^a Dr^a Kize Arachelli de Lira Silva¹

RESUMO:

O presente artigo aborda a experiência enriquecedora proporcionada pelo 1º Prêmio iNovaRN, promovido pelo Laboratório de Inovação em Gestão Pública (iNovaRN) no estado do Rio Grande do Norte no ano de 2023. O Prêmio, idealizado para impulsionar uma cultura inovadora no âmbito governamental, teve como objetivo reconhecer e incentivar projetos

¹Doutora e Mestre em Educação (UFRN), Pedagoga na Escola de Governo Cardeal Dom Eugênio de Araújo Sales (EGRN), vinculada a Secretaria de Estado da Administração (SEAD) e Gerente-Geral do Laboratório de Inovação em Gestão Pública (iNovaRN).

de inovação desenvolvidos nos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário das esferas estadual e municipal. O artigo destaca a metodologia de avaliação, as categorias de participação, os desafios enfrentados e os resultados alcançados, refletindo sobre o papel fundamental da inovação na administração pública. Ao todo, 23 iniciativas foram inscritas, com destaque para as 13 premiadas, revelando o potencial criativo e eficiente no enfrentamento dos desafios públicos.

INTRODUÇÃO:

Na perspectiva de Sano (2020), a inovação se delineia a partir de dois pilares essenciais: em sua essência, ela se configura como uma novidade quando incorporada por uma unidade, pressupondo a assimilação de elementos novos que possivelmente já foram aplicados anteriormente em diferentes contextos. Em segundo plano, a inovação requer uma aplicação prática em um contexto específico, transcende a mera concepção de ideias e demanda uma implementação efetiva para produzir resultados tangíveis à organização.

Ou seja, as inovações são concebidas como novas ideias que se mostram eficazes. Vale ressaltar, ademais, que a inovação implica uma quebra em relação a práticas anteriores, representando uma descontinuidade, um aspecto de importância crucial que a distingue da contínua busca por aprimoramento.

A partir dessas considerações, os laboratórios de inovação no setor público (Lisp), inseridos em um contexto de maior abertura

para a participação da sociedade, são vistos como mecanismos para fomentar a inovação. Conforme Sano (2020), originados a partir do crescimento dos *living labs*², esses laboratórios buscam promover a inovação aberta e incorporar atores externos como cocriadores. Embora a criação desses laboratórios date do século 18, foi a partir de 2010 que se observou um aumento significativo, apesar da falta de uma definição única e referencial teórico consolidado. (Sano, 2020).

Os Lisp se destacam sua natureza dinâmica, colaborativa e focada na resolução de problemas sociais. Esses espaços buscam envolver diferentes setores da sociedade, promovendo soluções inovadoras para questões públicas. A estrutura desses laboratórios é caracterizada por autonomia, pequenas equipes com baixa hierarquia, dependência de recursos externos e aspiração de influenciar o sistema como um todo.

No estado do Rio Grande do Norte, o Laboratório de Inovação em Gestão Pública (iNovaRN), criado em agosto de 2021 por meio da Portaria nº 1002/2021 - GS/SEAD e vinculado à Escola de Governo Cardeal Dom Eugênio de Araújo Sales (EGRN), por meio da Secretaria de Estado da Administração (SEAD), surge como um agente catalisador de ideias inovadoras para a Administração Pública no estado.

O Laboratório de Inovação em Gestão Pública - iNovaRN estabelece seus objetivos

² Living Labs, ou "laboratórios vivos" em português, são ambientes de inovação nos quais diversas partes interessadas, como empresas, instituições de pesquisa, governos locais e comunidades, colaboram de forma aberta para desenvolver, testar e implementar soluções inovadoras em um contexto do mundo real.

Todas as iniciativas do iNovaRN estão alinhadas com a premissa central de promover o aperfeiçoamento contínuo dos servidores públicos, priorizando capacitações práticas e ambientes de trocas de conhecimento.

em busca de promover uma transformação positiva na administração pública norte-rio-grandense. Primeiramente, visa criar um ambiente colaborativo propício ao desenvolvimento de práticas inovadoras, com o intuito de aprimorar a qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade. Em segundo lugar, propõe-se a prover recursos técnicos e facilitar a articulação entre diferentes órgãos da administração, instituições de ensino, sociedade e empreendedores, estreitando laços e firmando parcerias para viabilizar práticas inovadoras no Governo do RN.

Além disso, o iNovaRN busca fomentar uma cultura de inovação no estado, fortalecendo a governança em rede, promovendo a participação popular e incentivando a construção coletiva de soluções criativas para os desafios da gestão pública. Para atingir esses objetivos, o laboratório se propõe a disseminar suas atividades, resultados e produtos através de notícias, relatórios e eventos, difundindo interna e externamente projetos, práticas e métodos inovadores.

Todas as iniciativas do iNovaRN estão alinhadas com a premissa central de promover o aperfeiçoamento contínuo dos servidores públicos, priorizando capacitações práticas e ambientes de trocas de conhecimento. As atividades do laboratório abrangem o estudo e aperfeiçoamento de práticas inovadoras, como metodologias ágeis e de gestão visual, transparência, repositório de ideias inovadoras, capacitações de servidores públicos na modalidade residência no laboratório, criação de soluções em conjunto com o órgão cliente, eventos de capacitação e divulgação, e uma campanha contínua de valorização e participação dos servidores nas decisões, visando ampliar a sensação de pertencimento às soluções propostas.

Além dessas práticas estabelecidas, o iNovaRN está aberto a incorporar outras abordagens relevantes que possam surgir. A atuação do laboratório é pautada no desenvolvimento de competências como trabalho em equipe, comunicação, compartilhamento do conhecimento, gestão e padronização de processos, e tomada de decisão gerencial.

Afinado com o seu propósito, o referido Laboratório lançou, no ano de 2023, o 1º Prêmio iNovaRN, por meio do Edital nº 01/2023. Esse Prêmio objetivou não apenas reconhecer a inovação, mas também incentivar o desenvolvimento de projetos criativos e eficientes nos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário estadual e municipal, consolidando-se como uma iniciativa essencial para a consolidação de uma gestão pública mais dinâmica e adaptável.

METODOLOGIA:

O processo iniciou-se com o lançamento do Edital nº 01/2023, que atraiu 23 iniciativas. As categorias Ideia, Projeto em Execução e Projeto com Resultados proporcionaram uma abrangência ampla, representando diferentes estágios de desenvolvimento das propostas. A metodologia do prêmio envolveu três fases de análise, desde a adequação ao edital até a classificação final. As categorias de Ideia, Projeto em Execução e Projeto com Resultados, proporcionaram uma abordagem abrangente, considerando diferentes estágios de desenvolvimento das propostas.

As categorias do Prêmio iNovaRN foram estruturadas em três níveis de maturidade das iniciativas inovadoras: Ideia, Projeto em Execução e Projeto com Resultados: Na categoria Ideia, eram consideradas propostas inovadoras não implementadas, direcionadas à mudança ou criação de processos, produtos ou serviços com potencial de benefício para a sociedade, o estado e/ou servidor público. Para participar, era requisito que a iniciativa não tivesse sido efetivamente implementada e necessitasse de apoio para sua viabilização. A equipe deveria ser composta por, no mínimo, 02 (dois) e no máximo 10 (dez) servidores públicos efetivos, comissionados e/ou em designação temporária.

A categoria Projeto em Execução abrangia iniciativas inovadoras em fase de execução, porém, ainda sem resultados comprovados. Estas deveriam ter potencial de benefício perceptível e necessidade de apoio para retomada, continuidade ou ampliação. O pré-requisito era que a iniciativa estivesse em

desenvolvimento, sendo obrigatório anexar, no ato da inscrição, comprovação do seu estágio por meio de relatório de execução, projeto-piloto, protótipo ou equivalente.

Por fim, a categoria Projeto com Resultados englobava iniciativas inovadoras com resultados comprovados, gerando benefícios perceptíveis. Para participar, a iniciativa deveria ter, no mínimo, 06 (seis) meses de implementação, com resultados evidenciados por meio de comprovações a serem anexadas durante a inscrição. Essas iniciativas necessitavam de apoio para aprimoramento, ampliação e/ou replicação.

Os pré-requisitos estabelecidos garantiram a qualidade e aderência dos projetos aos objetivos do iNovaRN. A gestão do Prêmio foi conduzida pelo Grupo Gestor do iNovaRN, sob a liderança da Professora Kize Arachelli de Lira Silva. No escopo do Laboratório de Inovação em Gestão Pública – iNovaRN, estabeleceu-se a Comissão de Avaliação das propostas concorrentes ao Prêmio iNovaRN 2023. Essa comissão teve a responsabilidade de avaliar as candidaturas e selecionar os premiados, seguindo os critérios delineados no Edital.

A Comissão de Avaliação foi composta por sete membros designados pela Gerente-Geral do Laboratório de Inovação da Gestão Pública (iNovaRN), sendo dois na presidência e cinco como representantes e especialistas na área de inovação na gestão pública. Presidida pelo Prof. Dr. Hironobu Sano (UFRN), a Comissão de Avaliação Externa proporcionou uma visão externa e especializada na análise das iniciativas. Constituída por servidores efetivos da

UFRN, UFPB, IFRN e Ministério da Saúde, essa estrutura assegurou imparcialidade e qualidade na avaliação dos projetos.

A Comissão de Avaliação foi encarregada de conduzir diversas etapas, incluindo a análise das candidaturas, a avaliação das iniciativas conforme critérios preestabelecidos, a seleção criteriosa dos premiados, a emissão de pareceres e recomendações ao Laboratório iNovaRN, além da manutenção do sigilo até a divulgação oficial dos premiados. Essas responsabilidades foram cumpridas remotamente, de acordo com o cronograma do Edital, sem gerar encargos financeiros, destacando-se como um serviço relevante à administração pública.

RESULTADOS E PREMIAÇÕES

Em uma avaliação comprehensiva de 23 candidaturas, destaca-se a aprovação e premiação de treze propostas, evidenciando assim a notável qualidade e relevância das iniciativas submetidas. As experiências inovadoras na gestão pública sobressaíram-se por sua originalidade, impacto e, crucialmente, pelos resultados comprovados.

Os laureados foram agraciados com comendas, certificados individuais, o privilégio de utilizar o Selo Inovação e a oportunidade de contribuir com artigos expandidos. Para além desses prêmios tangíveis, é digno de nota o valor adicional para o futuro, no qual membros das equipes vencedoras podem ser convidados para participar de eventos e missões técnicas, promovendo, assim, a valorização e disseminação da inovação no setor público.

RESULTADOS E PREMIAÇÕES

O êxito notório do 1º Prêmio iNovaRN incita a uma análise reflexiva sobre a importância da inovação na gestão pública. O reconhecimento e incentivo proporcionados por este prêmio estabelecem um ciclo virtuoso, instigando a contínua busca por soluções criativas para os desafios públicos. Contudo, os desafios enfrentados ao longo do processo, incluindo o indeferimento de algumas inscrições, sublinham a necessidade de um alinhamento rigoroso com as diretrizes estabelecidas, assegurando a equidade e transparência do processo.

CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O 1º Prêmio iNovaRN transcende a mera celebração da inovação; constitui-se como um marco significativo na promoção de uma cultura inovadora na gestão pública do Rio Grande do Norte. As experiências premiadas não apenas evidenciam a notável capacidade criativa dos agentes públicos, mas também ilustram o potencial transformador da inovação na resolução de desafios contemporâneos.

Os obstáculos superados, os resultados alcançados e os reconhecimentos conferidos destacam a relevância de eventos que catalisam a inovação no setor público. Este artigo, ao refletir sobre o processo do Prêmio, contribui para a compreensão do papel crucial da inovação na construção de um governo mais eficiente e adaptável.

É importante destacar que essa promoção do Prêmio é crucial para consolidar o Laboratório de Inovação na Gestão Pública

INOVAÇÃO

do Rio Grande do Norte (iNovaRN), desempenhando um papel estratégico na solidificação desse ambiente inovador. O Prêmio atua como um catalisador interno, incentivando a geração constante de soluções inovadoras e estabelecendo um padrão de excelência na abordagem de desafios na gestão pública.

Ademais, a visibilidade gerada pelo Prêmio posiciona o iNovaRN como destaque em inovação no estado, atraindo atenção de outros órgãos e estabelecendo um padrão de referência. A continuidade do certame nos anos posteriores contribui para a disseminação de boas práticas, beneficiando o estado, municípios e inspirando outros laboratórios. O Prêmio iNovaRN também cria oportunidades de networking, fortalecendo laços entre inovadores locais e nacionais, estabelecendo conexões valiosas para colaborações futuras. Em suma, além do reconhecimento, o Prêmio é fundamental para a evolução dinâmica e sustentável do Laboratório,

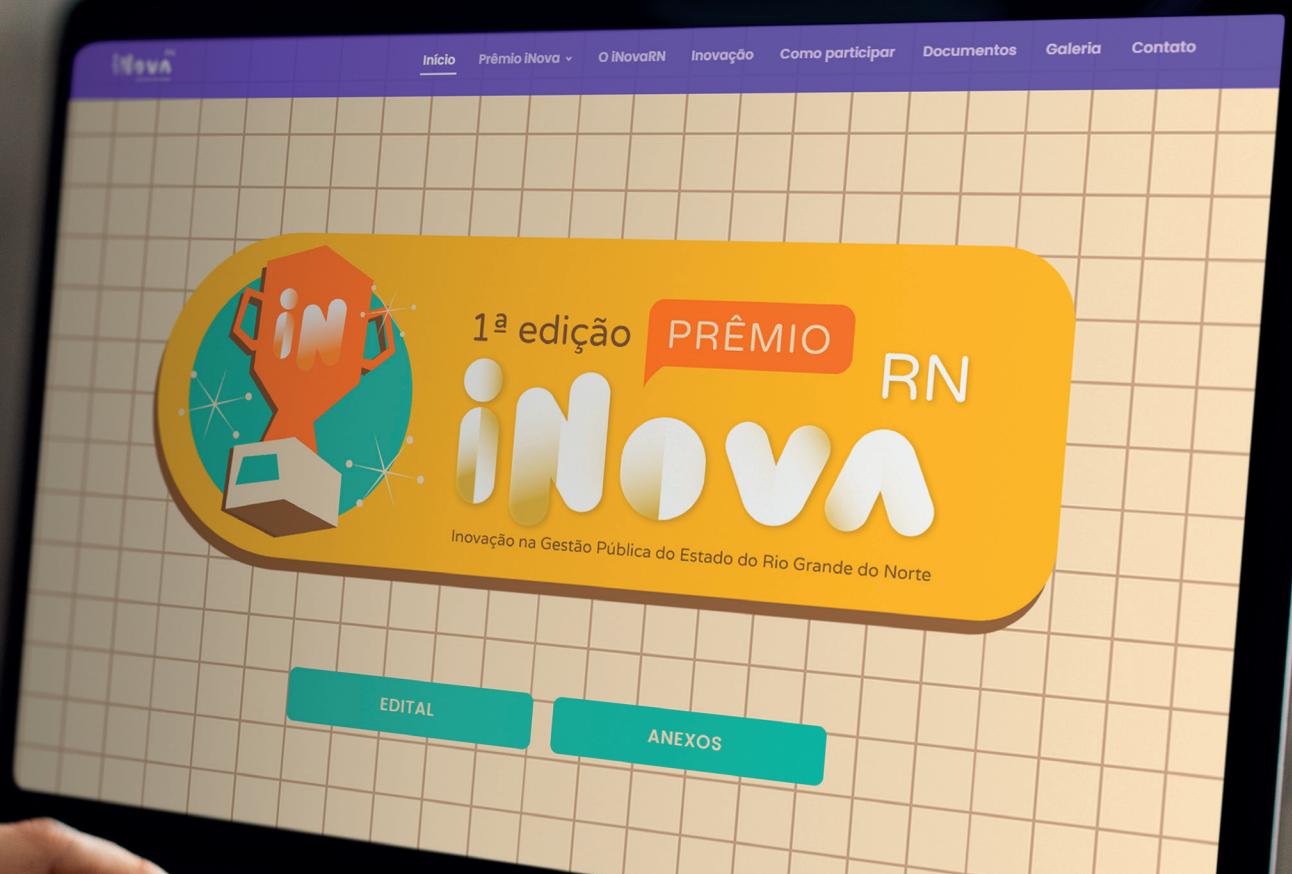
promovendo a excelência na gestão pública do Rio Grande do Norte.

REFERÊNCIA:

SANO, Hironobu. **Laboratórios de inovação no setor público: mapeamento e diagnóstico de experiências nacionais.** (Cadernos Enap, 69), ENAP – Brasília, 2020. Disponível em: <https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/5112/1/69_Laboratorios_inovacao_governo_completo_final_23062020.pdf>. Acesso em: 18 out. 2023.

Quer saber mais?

Aponte a câmera
do seu celular para o
código ao lado e acesse
o site do iNovaRN.



The image shows a smartphone displaying the official website of the iNovaRN (Prêmio iNova) competition. The website has a purple header with navigation links: Início, Prêmio iNova, O iNovaRN, Inovação, Como participar, Documentos, Galeria, and Contato. The main content area features a large yellow banner for the "1ª edição PRÊMIO iNova RN". The banner includes the iNova logo (an orange 'in' inside a circle with a gear-like pattern) and the text "Inovação na Gestão Pública do Estado do Rio Grande do Norte". Below the banner are two teal buttons labeled "EDITAL" and "ANEXOS". The background of the website has a light beige grid pattern.