

# ENTREVISTA



foto: Abdré Salustino

## PEDRO LOPES DE ARAÚJO NETO

**SECRETÁRIO DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO  
DO RIO GRANDE DO NORTE**

Auditor fiscal do Estado do Rio Grande do Norte, Pedro Lopes de Araújo Neto foi controlador-geral do Estado durante o primeiro mandato da professora Fátima Bezerra, entre 2019 e 2022, e está à frente da Secretaria Estadual da Administração (Sead) desde janeiro de 2023. Nesta entrevista, o gestor fala sobre a atuação do órgão na condução de políticas públicas, gestão do patrimônio estadual, gerência da folha de pagamento, iniciativas sobre capacitação de pessoal e inovações na área de Tecnologia da Informação, além das iniciativas realizadas em prol do funcionalismo público.

# ENTREVISTA

**Como encontrou a Sead desde que tomou posse como secretário da Administração do RN? Qual bagagem traz da sua experiência como controlador-geral e quais áreas são prioritárias na sua gestão?**

Encontramos uma Sead organizada, bem estruturada, agora em 2023, com muitos projetos em andamento, com os quais temos procurado dar continuidade, mas também implementar novos projetos, visando resultados positivos. Quando aceitei a missão de assumir a Sead, foi exatamente pelas possibilidades que nós poderíamos implementar a partir desse novo desafio.

A bagagem que eu trouxe como controlador-geral, quando fiquei de 2019 a 2022, está sendo muito proveitosa. Tanto pelo aspecto do conhecimento técnico, de tramitações processuais, quanto pela visão preliminar que nós tínhamos, sobre o andamento de certos projetos. Aqui na Sead, estamos tendo a oportunidade de executar muito daquilo que já tínhamos proposto para a Administração Pública Estadual, a partir dessa experiência na Controladoria.

Temos uma equipe muito boa, servidores e gestores muito comprometidos e competentes. Isso está sendo muito favorável para o andamento de todos os projetos. Apenas estamos implementando uma linha de gestão mais focada. É bom salientar que nós estamos em um momento diferente agora em 2023, diferente daquele que nós encontramos o Estado em 2019. Nós herdamos uma estrutura totalmente desorganizada naquela ocasião, com um grande déficit orçamentário

*Temos uma equipe muito boa, servidores e gestores muito comprometidos e competentes. Isso está sendo muito favorável para o andamento de todos os projetos.*

e financeiro. Hoje, nós temos um Estado bem melhor, dentro de uma organização, que foi resultado dos esforços da gestão do Governo da professora Fátima Bezerra. Apesar de que sofremos bastante em 2023 pela perda de receita de ICMS, que aconteceu em 2022. A redução do ICMS do combustível e da energia elétrica afetou bastante as finanças estaduais, todas as áreas da Administração Pública Direta e Indireta, dentre as quais também a Sead, que integra esse conjunto de órgãos.

**A Sead atua em várias frentes, dentre elas a gestão de pessoas. O que podemos destacar de avanço nessa área?**

Existem vários projetos em andamento na Sead, outros para avançar. Já temos resultados, principalmente, no setor de recursos humanos, que é um dos nossos objetivos. Priorizamos dar celeridade aos processos de implantação, buscando maior segurança jurídica, sob o aspecto de controle. Por exemplo,

# ENTREVISTA

os processos de implantação de folha de pagamento, que antes passavam por mais de 30 dias, hoje já tramitam na Sead em torno de dez dias. Para isso, nós eliminamos algumas instâncias e simplificamos procedimentos, mas sempre garantindo a segurança.

Outro avanço prático que nós tivemos foi a ampliação dos nossos controles internos na folha de pagamento. Ampliamos o número de servidores na 1ª Câmara, que é o setor responsável pela análise da conformidade dos processos, além de integrantes da Unidade de Controle Interno da folha de pagamento e também do setor de acumulação de cargos. Em resumo, de um lado demos mais celeridade à tramitação processual a partir da simplificação de procedimentos, do outro lado aumentamos os nossos mecanismos de controle.

Também estamos trabalhando em um processo mais amplo para poder implementar um sistema de gestão de pessoas unificado em todos os órgãos. Vários deles não têm sistema de gestão de pessoas, de controle de licenças, sistemas corporativos, de controle de ponto, etc. A ideia é unificar, por meio do Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP), que a Sead já utiliza e aos poucos outros órgãos estão adotando. Acreditamos que no exercício de 2024 consolidaremos esse processo.

Além disso, estamos investindo no próprio ERGON, que é o sistema utilizado pelo Governo do Estado para gerenciamento da folha de pagamento. Nosso intuito é poder utilizar o ERGON em toda a sua plenitude, pois usamos só algumas partes do sistema.

Aproveitá-lo na sua totalidade vai também facilitar muito a tramitação dos processos, além de trazer mais segurança.

## Com relação à valorização profissional do funcionalismo público?

Como diferença nessa gestão, nós podemos apontar a questão do rigor para o cumprimento do que está posto na legislação para os servidores públicos. O Governo do Estado, por meio da Sead, vem atuando para que o direito do servidor seja efetuado, por exemplo, no tocante à questão de promoções, licenças, quinquênios e anuênios. A Sead tem implementado todos os atos que a legislação permite com relação a esses direitos, tão logo são publicados.

Iniciamos também uma política para reduzir as demandas judiciais. Nós já estamos fazendo implantações retroativas, a partir do ano de 2023, a fim de que, no médio prazo, consigamos reduzir significativamente qualquer tipo de demanda judicial. Isso representa um valor muito elevado que o Governo suporta mensalmente por descumprimento de legislações durante a história da Administração Pública no Rio Grande do Norte. Em resumo, quando você não cumpre a legislação lá atrás, a conta alguma hora chega e está chegando agora. E é uma conta alta, porque além de pagar o direito do servidor pelo valor nominal que está previsto, vai ter que pagar com juros, correção e honorários de sucumbência para advogados. Ou seja, isso sai muito mais caro, então a nossa política é exatamente cumprir os direitos.

# ENTREVISTA

Arena das Dunas

foto: Dayse Bezerra



## Secretário participa de agenda de diálogo permanente com sindicatos

Além disso, já temos uma abertura com as representações classistas, a qual estamos intensificando mais ainda essa relação. Estamos dialogando com muita franqueza sobre as possibilidades do Estado e esperando que, muito em breve, possamos avançar para termos novas legislações que assegurem recomposições salariais para os servidores. Porém, tudo dentro das reais possibilidades que o Estado possa se comprometer a cumprir e que não venha gerar, no futuro, maiores prejuízos para a sociedade.

### A Sead se reúne de forma periódica com as representações sindicais. Quão importante são essas conversas tão frequentemente?

O diálogo é sempre o caminho mais adequado para podermos avançar dentro das possibilidades do Estado. Eu tive essa experiência enquanto atuei como controlador do Estado. Fui designado para ser o negociador do Governo, quando houve a indicação pela governadora Fátima Bezerra

de uma recomposição salarial de 15% para algumas categorias. Naquela oportunidade, isso foi em 2021, nós dialogamos de forma muito intensa com 14 categorias, que estavam desde 2010 com os salários congelados, atingindo com a medida 15 mil servidores, entre ativos e aposentados.

Na época, explicávamos de maneira técnica o que é que o Estado podia exatamente conceder para aquele momento e, a partir desse diálogo, nós conseguimos chegar ao acordo, claro que havia muitas perdas, bem maiores do que o que estava sendo concedido naquela ocasião. Porém, as representações classistas, com muita maturidade, reconheceram as limitações que o Estado tinha e nós encaminhamos um projeto de lei que passou de forma íntegra na Assembleia Legislativa, com o apoio dos sindicatos.

Isso não acontece quando o Governo não promove o melhor diálogo. Porque se não promove uma conversa franca e, a partir dessa conversa negociada, é encaminhado um

# ENTREVISTA

projeto mal construído. Dessa forma, acontece de, às vezes, chegar na Assembleia e haver um atropelo no parlamento e isso lá na frente traz um prejuízo muito maior para a sociedade, como aconteceu na negociação de 2010.

## A gestão patrimonial e de compras governamentais também são competências da Sead. O que tem sido priorizado nessas áreas?

Nós intensificamos os processos que passam pelo Conselho de Gerenciamento de Patrimônio. Com isso, nós estamos fazendo com que alguns serviços públicos de assistência social, à saúde, à educação possam ocorrer, por meio de concessões de uso de bens do Estado para as prefeituras. Estamos dando toda a celeridade para que, o mais rápido possível, consigamos ofertar esses serviços para os nossos municípios, que chegam a todos os norte-rio-grandenses.

Além disso, temos várias ações relacionadas a regularizações fundiárias. No início

da nossa gestão, inclusive, nós aprovamos uma **cessão de espaço público**, que vai gerar mais de 4 mil empregos nos próximos anos no Vale do Assú. Pretendemos ampliar também outras áreas, como a parte de leilões, que nós já estamos realizando, mas pretendemos fazer com que muitas sucatas ou bens inservíveis, que hoje estão entulhando em várias repartições, tenham um destino mais adequado por meio desses leilões ou de doações para outras entidades.

Nós temos hoje um pleno controle dos bens imóveis, mas ainda tem muitos imóveis do Estado que precisam de regularização cartorial, visando melhor gerência. Isso continua, esse processo é relacionado, mas temos intenção de fazer também mais operações para possibilitar que esses imóveis gerem receitas. A contrapartida pode ser financeira, por meio de prestação de serviço à sociedade ou ainda em ações assistenciais para o funcionalismo público.

Quanto às Compras Públcas, é importante ressaltar como resultado que, já no primeiro semestre, nós economizamos, em compras,

**Cessão de espaço público, que vai gerar mais de 4 mil empregos nos próximos anos no Vale do Assú.**

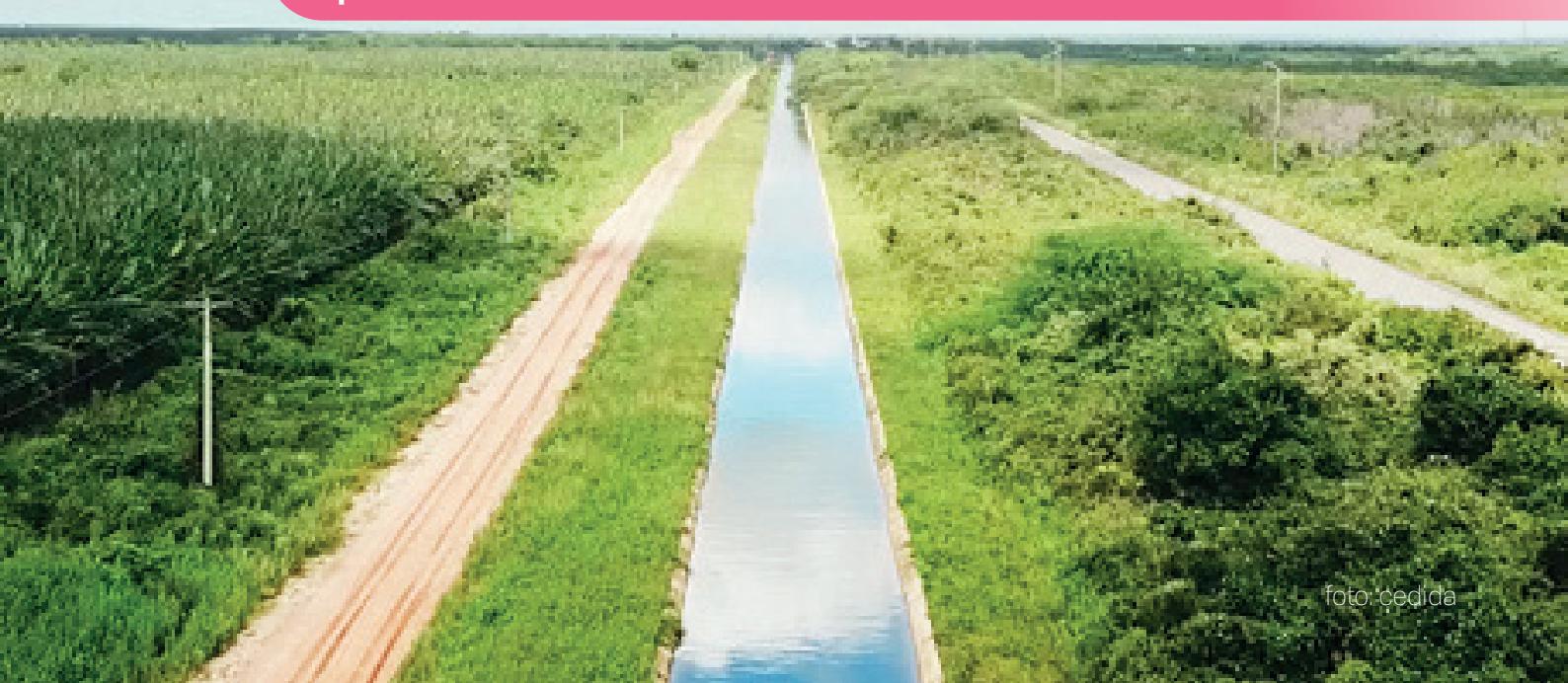


foto: cedida

# ENTREVISTA

mais de 40 milhões de reais. Realizamos 309 homologações de itens de janeiro a junho de 2023, que pelo preço médio, somando tudo, era de R\$ 212 milhões. Todavia, seguindo os princípios da instituição pública, da transparência, do controle, da ampla concorrência, da publicidade, fizemos a contratação por R\$ 168 milhões, o que representa uma economia de R\$ 43 milhões. Dessa forma, pretendemos continuar avançando com esses números. A Central de Compras, que também está no planejamento, vai nos permitir chegar com esse objetivo no próximo ano.

## Como titular da Sead, o senhor é também coordenador do Comitê Gestor do Programa Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho. Quais avanços nessa temática podemos evidenciar?

Essa é uma das competências das quais me dão mais satisfação de gerenciar. O Programa Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho, do qual a Sead coordena, possibilita implementarmos várias ações, em prol do bem-estar físico e emocional do funcionalismo público estadual. Queremos exatamente dar uma melhor satisfação para o trabalhador, tanto com relação à saúde mental, quanto física.

Desse modo, estamos conseguindo estimular os colaboradores de diversos órgãos do Governo com esse Programa. Referente à promoção da saúde física, em 2023, temos promovido o nosso **Círculo de Corridas do Servidor**, que está sendo um sucesso, interiorizando com muitas agendas em várias cidades aqui do Rio Grande do Norte, como Mossoró,

Caicó, Macau e Currais Novos, além de Natal, com a tradicional Corrida do Servidor Público Estadual, que obteve mais de mil inscritos. Realizamos ainda mais uma edição da Copa de Futebol dos Servidores Públicos, com a presença de times femininos pela primeira vez, valorizando as mulheres. No dia 28 de outubro, a ideia é realizar uma grande festa para celebrar o Dia do Servidor Público, uma data muito importante para os colaboradores da sociedade.

Com relação à saúde mental, estamos implementando o projeto da Escuta Ativa, que está em fase de tramitação. Por meio dele, pretendemos em breve começar a dar esse suporte psicológico para o servidor público que tem alguma dificuldade no seu dia a dia. A ideia é oferecer suporte a partir de uma rede de psicólogos, a fim de que o servidor possa ser ouvido, manifestar suas vicissitudes, e, então, exercer o seu trabalho com total plenitude e ter uma melhor qualidade de vida.



# ENTREVISTA

Atuar no Programa de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho representa um trabalho que nós fazemos com muito gosto, muita satisfação e esperamos avançar mais ainda nos próximos três anos de Governo.

**O Governo Fátima tem mais três anos de mandato pela frente. Quais as perspectivas para o futuro, especialmente no tocante aos assuntos da Secretaria da Administração?**

Neste ano de 2023, priorizamos bastante a parte de pessoal. A partir de 2024, queremos ressaltar duas grandes áreas: Compras e Tecnologia da Informação.

Com relação à primeira, queremos avançar na instituição da Central de Compras do Estado, onde nós vamos reunir servidores de diversos órgãos no mesmo ambiente, servidores especializados em compras públicas. A ideia é garantir, a partir dessa central, maior celeridade, eficiência, transparência e, consequentemente, economia nas compras públicas.

Outra área que pretendemos avançar é a de Tecnologia. Contratamos recentemente empresa especializada em tecnologia para oferecer um suporte mais profissional nessa parte, pois percebemos que era necessário para melhor desenvolvimento e continuidade dos projetos. A partir dessa contratação, esperamos ter um serviço de tecnologia muito bem prestado e atendido para todos os órgãos, inclusive com a continuidade da implantação do SIPAC, que é um sistema que era gerenciado até 2022 pela

*O Programa Estadual de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho, o qual a Sead coordena, possibilita implementarmos várias ações, em prol do bem-estar físico e emocional do funcionalismo público estadual.*

Seplan e agora veio para a Sead. Por meio dele, pretendemos fazer todo um processo de implementação de controle de bens móveis e imóveis, além de contratos, requisições administrativas, almoxarifado, etc. Todos os processos de compras públicas e de controle reunidos em um único sistema sob a gerência da Sead e com a observação da Controladoria Geral do Estado.

Além disso, estamos, desde já, firmando importantes parcerias, realizando o compartilhamento de informações e de equipamentos, para também promover o maior controle administrativo do Estado.

**Quer saber mais?**

**Aponte a câmera  
do seu celular para o  
código ao lado  
e acesse o site da SEAD**

